



COMUNE DI SANFRONT

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 111

OGGETTO:

Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'intesa per destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011 e 2012.

L'anno **duemiladodici** addì **ventotto** del mese di **novembre** alle ore **diciotto** e minuti **zero** nella sala delle riunioni, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Municipale.

Cognome e Nome	Presente
1. MOINE Geom. Roberto - Sindaco	Sì
2. MEIRONE Emidio - Vice Sindaco	Giust.
3. MIRETTI Armando - Assessore	Sì
4. FERRATO Dario - Assessore	Sì
5. DOSSETTO Fiorenzo - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 1

Assiste quale Segretario il Signor **GIORDANINO Dr. Pier Mario**.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor **MOINE Geom. Roberto**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista le determinazioni n.318 del 30.12.2011 e n. 316 del 16.11.2012 con le quali il Segretario responsabile del personale ha provveduto a costituire il fondo delle risorse decentrate rispettivamente per gli anni 2011 e 2012;

Vista l'ipotesi di intesa per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011 e 2012 sottoscritta in data 3 ottobre 2012 dal Segretario rappresentante della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale.

Dato atto che il Revisore dei conti ha espresso il parere attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti relativamente alla predetta intesa in quanto vengono rispettati i limiti di spesa con riferimento al fondo dell'anno 2010 ad esclusione delle somme non vincolate (incentivi per la progettazione interna e compensi per l'effettuazione del 15° censimento della popolazione e delle abitazioni);

Ritenuto di autorizzare il rappresentante della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'intesa per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011 e 2012;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale e di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267,

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visti i CCNL comparto Regioni – Enti Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con votazione unanime e favorevole espressa per alzata di mano,

DELIBERA

- 1) di autorizzare il rappresentante della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011 e 2012 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione;
- 2) di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa.

Con successiva votazione unanime e favorevole espressa nei modi e nelle forme di legge, dichiara la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, 4° comma, del decreto legislativo n.267/2000

Pre-intesa per l'utilizzo del fondo produttività del personale dipendente del Comune di Sanfront anno 2011 e 2012

Il giorno ventotto del mese di Novembre anno 2012, alle ore 8,30 nella sede del Comune, si è riunita la Delegazione trattante per la intesa e sottoscrizione circa l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2011 e 2012 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Sanfront con riserva di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Sono presenti:

PER LA DELEGAZIONE PUBBLICA

Giordanino Pier Mario Segretario Comunale e Responsabile Area Personale.

Assiste il Sindaco Moine Geom. Roberto

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

1. BERTORELLO LIVIO ~~Lorenzo~~ R.S.U., dipendente comunale,

2. NANE' Ivan CISL

Premesso che: a seguito della Determinazione del Segretario Comunale - Responsabile del Servizio Personale n.316 in data 16.11.2012 si è preso atto delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e per trattare i seguenti argomenti:

1. utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l' anno 2011-2012,
2. attribuzione varie indennità,
3. ogni altro argomento attinente la contrattazione;

Le parti al termine della riunione sottoscrivono l'allegata intesa per la disciplina dell'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011 e 2012.

1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

La presente intesa si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Sanfront.

Sono destinatari dell'intesa tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato.

Non è presente personale a tempo determinato e/o personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

La presente intesa ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

2. Determinazione risorse decentrate

ANNO 2011

La parte sindacale prende atto che giusta la determinazione n.318 del 30.12.2011, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L., le risorse decentrate per l'anno 2011 sono state quantificate complessivamente in € **45.068,90**, di cui € 22.795,65 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (importo che resta confermato anche per gli anni successivi), ed € 22.273,25 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente di cui € 12.000,00 per rilevazioni istat (15° censimento popolazione) e € 5.000,00 per incentivi ex art. 92 d.lgs. 163/2006)

ANNO 2012.

La parte sindacale prende atto che giusta la determinazione n.316 del 16.11.2012, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L., le risorse decentrate per l'anno 2012 sono state quantificate complessivamente in € **50.070,25**, di cui € 22.795,65 quali risorse aventi carattere di certezza,



stabilità e continuità (importo che resta confermato anche per gli anni successivi), ed € 27.274,60 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente di cui € 4.000,00 per rilevazioni istat (15° censimento popolazione) e € 15.000,00 per incentivi ex art. 92 d.lgs. 163/2006)

3. Utilizzo delle risorse decentrate

ANNO 2011

Le risorse decentrate quantificate per l'anno 2011, in applicazione del l'art. 31 del C.C.N.L., complessivamente pari a € 45.068,90 (in aumento in riferimento al 2010 per incentivo ex Legge Merloni e rilevazioni ISTAT) vengono utilizzate come indicato nella:

tabella che segue:

a) Finanziamento LED	€ 3.863,10
b) progressioni orizzontali a tutto il 2009	€ 6.782,55
c) indennità di comparto	€ 4.961,16
d) indennità di disagio, rischio ecc.	€ 885,05
e) esercizio di compiti con specifiche responsabilità	€ 4.065,82
f) produttività individuale (cantonieri- vigili-addetti ufficio tributi e tecnico (neve ed altri servizi)	€ 7.511,22
g) incentivazione progettazione	€ 5.000,00
h) rilevazione istat (censimento popolazione)	€ 12.000,00

TOTALE

€ 45.068,90

ANNO 2012

Le risorse decentrate quantificate per l'anno 2012, in applicazione del l'art. 31 del C.C.N.L., complessivamente pari a € 50.070,25 (in aumento in riferimento al 2010 per incentivo ex Legge Merloni e rilevazioni istat – censimento popolazione) vengono utilizzate come indicato nella:

tabella che segue:

a) Finanziamento LED	€ 3.863,10
b) progressioni orizzontali a tutto il 2009	€ 6.782,55
c) indennità di comparto	€ 4.961,16
d) indennità di disagio, rischio ecc.	€ 885,05
e) esercizio di compiti con specifiche responsabilità	€ 4.065,82
f) produttività individuale (cantonieri- vigili-addetti ufficio tributi e tecnico (neve, recupero ici 2011 ed altri servizi)	€ 10.512,57
g) incentivazione progettazione	€ 15.000,00
h) rilevazione istat (censimento popolazione)	€ 4.000,00
TOTALE	€ 50.070,25

4. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

L'indennità di disagio, rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

a. al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio

b. è quantificata in complessive € 177,01 annui (art. 41 del 22.1.2004);

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale B

Operai- operatori 3 Somma prevista 531,03

Vigili n. 2 Somma prevista € 354,02

Totale € 885,05;

5. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una **indennità** nella misura di **€ 1.532,91 annuali** per ciascuno dei responsabili del procedimento Ufficio Tecnico e Ufficio Tributi e di **€ 1.000,00** per responsabile procedimento commercio e agricoltura.

TOTALE 3 € 4.065,82

6. Criteri per la gestione degli incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi.

La produttività è legata al raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano delle risorse e degli obiettivi (P.R.O.).

Il personale interessato è quello dell'area tecnica-manutentiva-vigilanza-tributi (tre operai e 2 vigili con funzioni miste, 2 istruttori ufficio tecnico e tributi) che abbia avuto una presenza effettiva in servizio di almeno 3 mesi, escluse le assenze a qualsiasi titolo, tranne gli infortuni sul lavoro.

A tale Area viene distribuito un budget monetario calcolato proporzionalmente al numero dei dipendenti assegnati 7; sulla base della somma a disposizione il Responsabile del Settore elabora progetti congruenti con gli obiettivi assegnati.

La valutazione dei progetti e dell'apporto individuale teso al raggiungimento degli obiettivi e la corretta determinazione dei valori economici da corrispondere al singolo dipendente è di esclusiva competenza del Responsabile del personale in base alle tabelle di valutazione a suo tempo approvate dalla Giunta Comunale.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento dell'anno successivo.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2011 sono pari ad **euro 7.511,22** e per il 2012 sono pari ad **euro 10.512,57** destinate al miglioramento dei servizi:

Settore polizia municipale (2 addetti) per servizi esterni di vigilanza;

Incentivi cantonieri e vigili per reperibilità in caso di eventi atmosferici neve, gelo danni alluvionali e manifestazioni (numero addetti 5)

Incentivo ufficio tributi e tecnico per progetto recupero ici e miglioramento dei servizi al cittadino (agg. sito, sportello catastale, ecc.) (numero 2 addetti).

Produttività collettiva individuale e/o generale

Si precisa che:

- il progetto ICI relativo all'anno 2011 sarà inserito all'interno del fondo 2012,
- all'interno del fondo 2011 alle dipendenti dell'Ufficio Tecnico e Tributi si inserirà solamente il progetto relativo al miglioramento dei servizi,
- l'eventuale progetto ICI relativo all'anno 2012 sarà inserito nel fondo 2013.

7. Piano Ferie e Recuperi ore Straordinarie

Le parti concordano di attuare un piano smaltimento ferie arretrate che dovranno necessariamente essere usufruite entro il **30.06.2014**. Si stabiliscono inoltre i seguenti criteri per usufruire dei giorni di ferie:

- Nel caso di settimana intera di ferie e/o recupero, verrà conteggiato anche il sabato come giorno lavorativo (6 giorni);

- Nel caso in cui la richiesta di giorni di ferie e/o recupero consecutivi collegati al sabato supera i giorni lavorati, verrà considerato il sabato giorno lavorativo (es. ferie dal mercoledì al venerdì anche il sabato verrà considerato lavorativo – n. 4 giorni di ferie)

Si ritiene inoltre necessario monitorare tramite la rilevazione delle presenze, con cadenza bimestrale, l'utilizzo del suindicato congedo, dando comunicazione ai dipendenti.



8. Disposizioni finali

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

La presente intesa è immediatamente efficace tra le parti quando si sono espletate le procedure di cui all'art. 5 del CCNL;

Vigenza del contratto

La presente intesa è valido fino alla stipula della nuova e comunque le risorse resteranno invariate fino al 2013 per effetto della manovra finanziaria dell'estate 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010) salvo eventuali nuove disposizioni sulla materia.

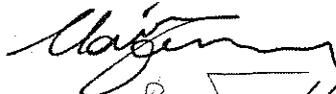
Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA LA DELEGAZIONE SINDACALE

GIORDANINO Dr. Pier Mario



NANE' Ivan



BERTORELLO Livio



Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to: MOINE Geom. Roberto

IL SEGRETARIO
F.to: GIORDANINO Dr. Pier Mario

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che una copia in formato elettronico della presente deliberazione:

- viene pubblicata all'Albo Pretorio Informatico, sul sito internet comunale ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 32 della Legge n. 69/2009 e ss.mm.ii. dal giorno 05 DIC. 2012 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi
- è stata comunicata, con lettera n. 6244 in data 05 DIC. 2012 ai capigruppo consiliari.
- è stata comunicata, con lettera n. _____ in data 05 DIC. 2012 al Prefetto (art.135, comma 2,D.lgs 267/2000)

Dalla Residenza Comunale, li 05 DIC. 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GIORDANINO Dr. Pier Mario

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione
- è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____, senza opposizioni

Dalla Residenza Comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: GIORDANINO Dr. Pier Mario

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Sanfront, li _____



IL SEGRETARIO COMUNALE
GIORDANINO Dr. Pier Mario